

Elektronik Dönüşüm Uygulamaları



Orhan KABASOLUK
LUCA BÖLGE TEMSİLCİSİ

Ayhan AKGÖZ
İŞNET SATIŞ MÜDÜRÜ



Yeni Haberler – Düzenlemeler - Otomatik Katılım Sistemi BES



:: Türk vatandaşı veya mavi kartlı olup, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerine göre çalışanlardan 45 yaşını doldurmamış olanlar ile 506 sayılı Kanun'un Geçici 20. maddesi kapsamındaki sandık iştirakçisi olarak çalışanlardan 45 yaşını doldurmamış olanlar, işverenin akdetmiş olduğu bir emeklilik sözleşmesi kapsamında otomatik olarak dâhil edilir.

:: Çalışanlar prime esas kazançlarının (PEK) en az %3'üne karşılık gelen tutarda katkı payı ödemesinde bulunur. Bu tutarın üzerindeki ödemeler için bir limit belirlenmemiştir. PEK'in üst tavanıyla sınırlı olmak ve PEK'in %3'ünün üzerinde bir oranda olmak kaydıyla çalışanın talebine göre katkı payı ödemesi yapılabilir*

:: Kimler katılacak ?

* 18 - 45 yaşın aralığındaki çalışan herkes

:: Ne Zaman Katılım olacak ?

* Devlet tarafından personel sayılarına göre geçiş tarihleri belirlenmiştir.

:: Personel Sayısı Ne anlama Geliyor ?

* e-Bildirge yada Muhatsar beyannemesindeki bildirilen personel sayısı.

Lütfen dikkat !!!

Personel sayısı belirlenirken sadece 45 yaşın altındakiler değil, tüm personel sayısına göre hesaplanmaktadır.

KADEMELİ GEÇİŞ

Tarih	Özel Sektör	Kamu	Çalışan Sayısı	Oranı (%)
Ocak 2017	1.000+		2.190.527	15
Nisan 2017	250-999	5018 Sayılı Kanun*	4.006.323	28
Temmuz 2017	100-249		1.514.052	11
Ocak 2018	50-99	Mahalli İdare + KİT	1.285.494	9
Temmuz 2018	10-49		2.701.698	19
Ocak 2019	5-9		2.470.123	17
TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI			14.168.218	100

ivate Window
Go to Settings to activ

:: 1 Ocak 2018 geçişi için Aralık bildirgesindeki çalışan sayısı baz alınacak

:: 1 Temmuz 2018 geçişi için Haziran bildirgesindeki çalışan sayısı baz alınacak

:: 1 Ocak 2019 geçişi için Aralık bildirgesindeki çalışan sayısı baz alınacak

:: Neler Kazandırıyor ?

**Katkı payının %25'i oranında devlet katkısı*

**2 aylık cayma süresinin sonunda sistemde kalmayı tercih etmeleri halinde 1000 TL ilave devlet katkısı farklı kademelerde verilecektir.*

**Emeklilik hakkının kullanılması halinde, otomatik bireysel emeklilik hesabında bulunan birikimini en az on yıl süreli bir yıllık gelir sigortası sözleşmesi (emekli maaşı) kapsamında almayı tercih eden çalışana, birikiminin %5'i karşılığı ek devlet katkısı sağlanacaktır.*

**2 yıllık süreçlerde sistem kendini yenileyecek olup, cayma hakkını kullanıp aynı şirkette çalışmaya devam edenler tekrar sisteme dahil edilecektir. Yine cayma süreci olacak.*

LÜTFEN DİKKAT!!!

:: Zamanında bildirilmeyen ve sisteme katılımı gerçekleştirilmeyen personeller için FİRMA personel başına bildirilene kadar , her ay için 100 ₺ cezaya mağruz kalacaktır.

:: İşe yeni başlangıcı olacak personeller için PERSONELE aşağıdaki soruların sorulması ve sürecin bu cevaplara göre devam ettirilmesi gereklidir.

- Personel eski işyerinde OKS kapsamındamıydı ?
- OKS kapsamında ise sistemden çıktımı ?
- Sistemden çıkmadı ise hangi BES firması ile çalışıyordu ?

:: Eğer sizin firmanız OKS Kapsamında ise Personelin sizin anlaşmış olduğunuz firmaya ve sizin sözleşmenize aktarılması gereklidir.

Otomatik Katımlı BES



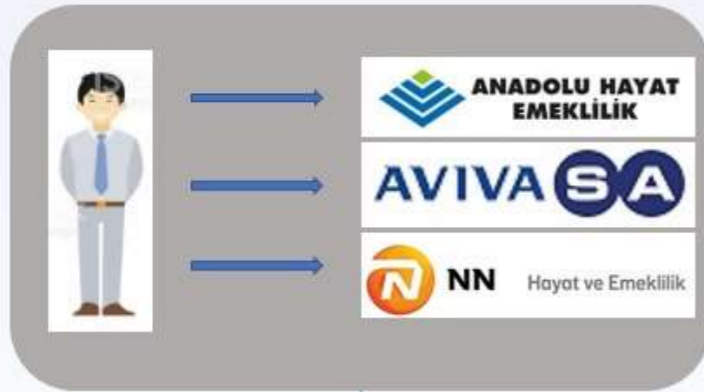
Luca ve İşNet tarafından geliştirilen DİJİTALEKOSİSTEM sayesinde anlaşmalı olan BES Firmalarına iletilecek olan veriler online olarak iletilecektir.

***İlgili hizmet ücretsiz olarak sunulacak olup,** anlaşmalı sigorta firmaları ile çalışan mükelleflerin İşNet ile hizmet protokolü yapması gerekecektir*

- **Otomatik Katımlı Bireysel Emeklilik Entegrasyonu**
 - Çok yakında sizlere açılacak olan hizmet için anlaşmalı olduğumuz sigorta firmaları



Otomatik Katılım BES Genel Kullanım Şablonu



- İşveren BES Firması ile sözleşme imzalar
- BES firması entegrasyon için kullanılacak olan KULLANICI ADI ve ŞİFRE yi imzalanan sözleşmedeki GSM'e SMS olarak gönderir



- İşveren İşNet ile dijital ortamda DES sözleşmesi imzalar
- İşNet DES kullanıcı bilgilerini sözleşmedeki e-posta adresine gönderir



- BES firmasından poliçe numaraları alınır.
- DES ödeme menüsünden tahsilat dosyası gönderilir
- Toplam tutar BES firmasına Havale / EFT ile gönderilir.



- LUCA MMP de bordrolar oluşturulur.
- LUCA MMP de peroneller DES'e gönderilir.
- DES ekranı açılır ve personeller BES firmasına gönderilir



- DES içerisine girilir
- Sözleşme Menüden tanımlar yapılır (Bkz. Kullanım Kılavuzu)
- Sözleşme içerisine girilir WS bilgileri girilir (Bkz. Kullanım Kılavuzu)
- Sözleşme içindeki tanımlar LUCA MMP de yapılır. (Bkz. LUCA MMP Video)

Otomatik Katılım BES Genel Kullanım Şablonu



Ayhan Akgöz

Dijital Eko Sistem ürününü tercih ettiğiniz için teşekkür ederiz. Aşağıda belirtilen kullanıcı adı ve şifreyle <https://www.dijitalekosistem.net/des/> adresinden giriş yaparak kullanıma başlayabilirsiniz.

Firma : [REDACTED] Danışmanlık Dış Ticaretlimited Şirketi [Vergi No : 462 [REDACTED]]
Müşteri Hizmet Numarası : MHN000000036760
TC Kimlik No : 1067 [REDACTED]
Şifreniz : 701A1370

Önemli Güvenlik Uyarısı:

Ekranı ilk erişiminizde yukarıda belirtilen şifrenizi değiştirmenizi rica ederiz.

Şifre bilgilerinizi güvenli bir şekilde koruyunuz ve üçüncü şahıslar ile ya da firmanızdan da olsa yetkili olmayan kişiler ile paylaşmayınız.

Talep ve şikayetleriniz ile ilgili bize info@dijitalekosistem.net adreslerinden, www.isnet.net.tr'de Tüketici Şikayetleri ve Önerileri bölümünden veya 0850 290 0290 ve 0850 724 58 22 nolu numaramızdan ulaşabilirsiniz.

İyi kullanımlar dileriz.

18.07.2018 tarihinde

HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI tarafından güncellenmiş olan Sık Sorulan Sorular Metninde 5 numaralı soruda Otomatik Katımlı BES için katılım süreci net şekilde belirtilmiştir.

5. Çalışan sayısı nasıl ve hangi tarih esas alınarak hesaplamalıdır? 45 yaş üstü, yabancı, yurtdışında çalışanlar, stajyerler, taşeron işçiler, mevsimlik işçiler hesaba dahil midir?

Çalışanların otomatik katılıma dahil olma şartlarını taşıyıp taşımadıklarına bakılmaksızın (45 yaş altı/üstü çalışan sayısı, yerli/yabancı/yurtdışında çalışan, şubelerdeki ve/veya birden fazla işyeri noktasında çalışan ayrımı yapılmaksızın) Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğine göre SGK'ya yapılan bildirimde göre işverene bağlı olarak çalışan sayısı hesabı yapılır.

Taşeron bir firma çalışanın, bordro işlemleri ilgili taşeron işveren tarafından yapılıyorsa taşeron firmanın çalışan sayısı hesabında, bordro işlemleri asil işveren tarafından yapılıyorsa, asil işverenin çalışan sayısının hesabında dikkate alınır.

Çalışan sayısı tespit edilirken, kapsama alınma tarihinde en güncel SGK verisi göz önünde bulundurulur. Örneğin; "40 çalışanı olan ve 01.07.2018 tarihinde sisteme girmesi planlanan bir işverenin tespiti için Haziran ayının 23'üne kadar SGK'ya bildirilmesi gereken Mayıs ayı aylık prim ve hizmet belgesindeki toplam çalışan sayısı ("Toplam Sigortalı Bilgileri" başlığı altında yer alan "Sigortalı Sayısı" verisi) göz önünde bulundurulur.